



Signature Not Verified

	Diputació Barcelona	Secretaria General
APLICACIÓ		
ARXIU I REGISTRE D'ACTES ADMINISTRATIS (VNIS)		
TIPUS DE CERTIFICAT		
SEGELL D'ÒRGAN		
ENTITAT DE CERTIFICACIÓ		
AGÈNCIA CATALANA DE CERTIFICACIÓ (CATCERT)		
24/12/2010 11:35:39		



REGISTRE
D'ACORDS

núm. 349/10

5)

DILIGÈNCIA per fer constar que el Ple d'aquesta Corporació, reunit en sessió ordinària el dia 23 de desembre de 2010, aprovà per majoria absoluta amb els vots favorables dels diputats assistents dels partits polítics dels Socialistes de Catalunya, d'Iniciativa per Catalunya – Verds, d'Esquerra Republicana de Catalunya i l'abstenció del diputats assistents del Grup de Convergència i Unió i del Grup Popular, sent el resultat definitiu de 27 vots a favor i 19 abstencions, el dictamen que proposa resoldre les al·legacions i reclamacions presentades i aprovar definitivament el Pressupost General de la Diputació de Barcelona, els seus annexes i les seves Bases d'Execució per a l'exercici 2011.

Barcelona, 23 de desembre de 2010

La Secretària General

Petra Mahillo García



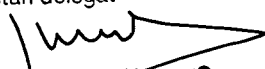


II B) 2

DILIGÈNCIA: Per fer constar que ha estat informat
favorablement per la Comissió Informativa i de Seguiment
d'Hisenda i Recursos Interns en la sessió de **16 DES. 2010**

Barcelona, **17 DES. 2010**

El Secretari delegat


José Luis Martínez-Alonso Camps

5

DICTAMEN

Núm. expedient	2010/9048	Codi XBMQ	
Promotor	Diputació de Barcelona		
Tipus expedient	900 Altres		
Objecte	Resolució de les reclamacions presentades i aprovació definitiva del Pressupost General de la Diputació de Barcelona per a l'exercici 2011		
Destinatari	Diputació de Barcelona Sr. Carlos Villalante Sirvent, President de la Gestora de la Secció Sindical de la UGT a la Diputació de Barcelona	CIF/DNI	
Núm. op. Comptable		Import total	661.845.664,00 €
Altres serveis	21000 Intervenció General		
Ref. Interna	SCSJ JEC/tcf (ext. 33425)	Acte de referència	AP 319/2010

El Ple de la Diputació de Barcelona, en sessió extraordinària del 18 de novembre de 2010, aprovà inicialment el Pressupost General de la Diputació de Barcelona per a l'exercici 2011.

En compliment d'allò previst en l'article 169.1 del Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març (TRHL), amb data 19 de novembre de 2010 es publicà al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* l'anunci d'exposició pública, pel termini de quinze dies hàbils, durant els quals els interessats podien examinar-lo i presentar reclamacions davant el Ple.

Dins de l'expressat termini d'exposició pública ha tingut entrada al Registre General un escrit del Sr. Carlos Villalante Sirvent, President de la Gestora de la Secció Sindical de la UGT a la Diputació de Barcelona, enregistrat d'entrada el 9 de desembre de 2010, amb el número 1000097558, del que s'acompanya còpia com a Annex.

Tot i alguns dubtes quant al caràcter de la representació amb què actua el reclamant, no es veu inconvenient en estimar acreditada la legitimació activa per efectuar reclamacions contra el pressupost, d'acord amb una interpretació àmplia de l'apartat primer de l'article 170 del TRHL.

Quant a les causes de reclamació, en l'escrit d'al·legacions referit es denuncia, en síntesi, un incompliment dels tràmits d'elaboració i aprovació del pressupost, per no existir un procés de negociació col·lectiva de condicions de treball, cosa que motivaria no poder determinar objectivament si les partides cobreixen els objectius i necessitats reals de personal.



Al mateix escrit se sol·licita la paralització del procés de tràmit d'aprovació del pressupost mentre no se solucioni aquesta suposada mancança, mitjançant l'obertura d'un procés de negociació de les condicions de treball del personal de la Corporació amb els agents socials.

A la vista de les al·legacions i la reclamació formulades, s'escau fer les següents consideracions:

Primera.- D'acord amb el que es disposa en l'apartat segon de l'article 170 del TRHL, només es poden efectuar reclamacions contra el pressupost

- a) per no haver-se ajustat la seva elaboració i aprovació als tràmits establerts al Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals;
- b) per haver omès el crèdit necessari per al compliment d'obligacions exigibles a l'entitat local, en virtut de precepte legal o de qualsevol altre títol legítim;
- c) per ser de manifesta insuficiència els ingressos en relació amb les despeses pressupostades, o bé d'aquestes respecte de les necessitats per a les que estiguin previstes.

Segona.- El pressupost general ha estat format pel president i està integrat pel pressupost de la pròpia Corporació, el dels organismes autònoms: Institut del Teatre, Patronat d'Apostes, Fundació Pública Casa de Caritat i Organisme de Gestió Tributària, i per les previsions de despeses i d'ingressos de l'entitat pública empresarial Xarxa Audiovisual Local (XAL), de conformitat amb allò previst a l'article 168 del TRHL.

Tercera.- El pressupost general conté, per a cadascun dels pressupostos que en ell s'integren, els estats de despeses i d'ingressos, les bases d'execució i els annexos, i la resta de la documentació prevista al TRHL.

Quarta.- En la normativa del procediment aplicable, recollida en el Text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, no hi ha cap precepte que exigeixi la intervenció dels agents socials o dels representants sindicals, ni tampoc el requeriment de negociació col·lectiva de cap mena en el procés d'elaboració i aprovació del pressupost.

Cinquena.- Tot i això, quant a la suposada inexistència de negociació col·lectiva, cal dir que es venen produint reunions de la Mesa General de negociació de matèries comunes, on s'han tractat de matèries que afecten a les condicions de treball dels empleats i que tenen transcendència pressupostària, com ara les últimes que s'han fet, concretament, els dies 21 d'octubre, 5, 10, 12, 15 i 22 de novembre, i 1 i 2 de desembre de 2010. Finalment indicar que es va convocar als sindicats més representatius el dia 22 de novembre a una reunió per tractar específicament del Pressupost de 2011, a la qual l'UGT no va assistir.

Sisena.- Les dotacions per a despeses de personal s'han calculat d'acord amb allò previst al Projecte de Llei de pressupostos generals de l'Estat per al 2011, és a dir, sense incrementar les retribucions respecte de les vigents a 31 de desembre de 2010, un cop aplicada la reducció imposada pel Reial Decret-Llei 8/2010, de 20 de maig, pel que s'adopten mesures extraordinàries per la reducció del dèficit públic.



Setena.- Quant a la suficiència dels crèdits, les hipòtesis de càlcul per a la previsió del Capítol 1 de despeses estan efectuades a partir de la valoració de la plantilla actual de la corporació, i de les variacions que puguin tenir lloc durant l'exercici 2011, inclosa la dotació pressupostària per a les places vacants, i permeten presumir que seran suficients en tot cas, atesa la congelació salarial vigent.

Vuitena.- L'estructura pressupostària respon al que s'estableix a l'Ordre del Ministeri d'Economia i Hisenda 3565/2008, de 3 de desembre, per la qual s'aprova l'estructura dels pressupostos de les entitats locals. El pressupost general conté, a més de la classificació econòmica, una classificació orgànica, integrada per setanta-tres centres gestors, quatre organismes autònoms i una entitat pública empresarial, així com una classificació per àrees i polítiques de despesa, integrada per noranta-un subprogrames en el pressupost de la pròpia Corporació, més altres quatre corresponents als organismes autònoms que en depenen. A més, la vinculació jurídica entre les diferents aplicacions pressupostàries del Capítol 1, com és prevista en la base 16a de les d'execució del pressupost, aporta una gran flexibilitat per gestionar les consignacions pressupostàries en funció de les necessitats que puguin sorgir en el decurs de l'exercici.

Novena.- L'expedient del pressupost conté les plantilles i les relacions de llocs de treball, així com una relació de destinacions per subprogrames, amb indicació dels codis orgànics i el detall dels respectius complements de destinació i categories, documentació que permet identificar els llocs de treball adscrits als diferents departaments i fer la valoració de les retribucions.

Desena.- L'òrgan competent per a l'aprovació del pressupost és el Ple de la Corporació, conforme determina l'article 33.2.c) de la Llei 7/1985 i l'article 168.4 del TRHL.

Per tot l'exposat, examinades les al·legacions formulades, i ateses les consideracions aquí recollides, es pot concloure que el Pressupost General de la Diputació de Barcelona per a 2011, integrat pel pressupost de la pròpia Corporació, el dels organismes autònoms: Institut del Teatre, Patronat d'Apostes, Fundació Pública Casa de Caritat i Organisme de Gestió Tributària, i per les previsions de despeses i d'ingressos de l'entitat pública empresarial Xarxa Audiovisual Local (XAL), aprovat inicialment pel Ple de la Diputació, en sessió extraordinària celebrada el 18 de novembre de 2010, compleix amb la legalitat per quant la seva elaboració, contingut i estructura s'ajusten a la normativa aplicable en matèria pressupostària, constituïda bàsicament pel títol VI, capítol I, articles del 162 al 171 del TRHL i el Capítol I, articles del 2 al 23 del Reial decret 500/1990, de 20 d'abril, i l'Ordre del Ministeri d'Economia i Hisenda 3565/2008, de 3 de desembre, per la qual s'aprova l'estructura dels pressupostos de les entitats locals.

Vist l'apartat 4.1.b) i 4.1.g) de la Refosa 1/2010, sobre delegació de competències i atribucions d'òrgans de la Diputació de Barcelona, dictada en execució del Decret de la Presidència núm. 6023/2010, de data 16 de juny de 2010, i publicada al BOPB núm. 149, del 23 de juny de 2010.

En conseqüència, atesos els motius exposats i la normativa aplicable, aquesta Presidència delegada eleva al Ple, previ l'informe de la Comissió Informativa i de Seguiment de l'Àrea d'Hisenda i Recursos Interns, l'adopció dels següents



ACORDS

Primer.- ADMETRE l'escrit d'al·legacions al Pressupost General de la Diputació de Barcelona per a l'exercici 2011, presentat en temps i forma pel Sr. Carlos Villalante Sirvent, President de la Gestora de la Secció Sindical de la UGT a la Diputació de Barcelona, enregistrat d'entrada a la Corporació el 9 de desembre de 2010, amb el número 1000097558, del que s'acompanya còpia com a Annex, i, de conformitat amb el que s'interessa en la sol·licitud del referit escrit, donar-lo per presentat i per interposades les al·legacions i la reclamació que s'hi recullen.

Segon.- DESESTIMAR les al·legacions i la reclamació formulades en l'escrit presentat per la Gestora de la Secció Sindical de la UGT a la Diputació de Barcelona, d'acord amb les consideracions recollides en la part expositiva d'aquest dictamen.

Tercer.- APROVAR definitivament el Pressupost General de la Diputació de Barcelona per a l'exercici 2011, les seves bases d'execució i els seus annexos, en els mateixos termes en què foren aprovats inicialment per Acord del Ple d'aquesta Corporació celebrat el 18 de novembre de 2010.

Quart.- NOTIFICAR aquest Acord a la Gestora de la Secció Sindical de la UGT a la Diputació de Barcelona, per mitjà del seu president, Sr. Carlos Villalante Sirvent.

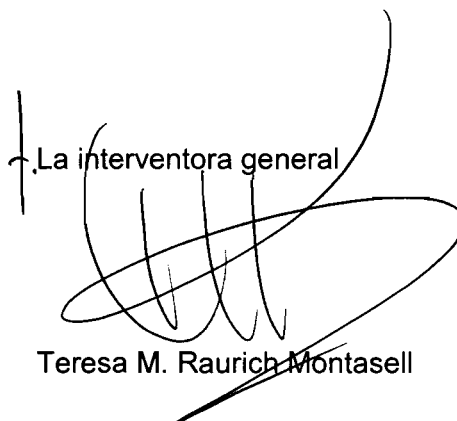
Cinquè.- PUBLICAR el pressupost definitivament aprovat al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* i, simultàniament, remetre'n còpia a l'Administració de l'Estat i a la Generalitat de Catalunya, tot plegat com és previst en l'article 169 del TRHL.

Barcelona, 14 de desembre de 2010

El president delegat de l'Àrea
d'Hisenda i Recursos Interns


Secretaria General

Rafael Roig Milà


La interventora general
Teresa M. Raurich Montasell

ANNEX

al dictamen de resolució de les reclamacions presentades i
aprovació definitiva del Pressupost General de la Diputació de
Barcelona per a l'exercici 2011





A LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA

INTERVENCIÓ

tm

El Senyor CARLOS VILLALANTE I SIRVENT, President de la Gestora de la Secció Sindical de UGT en la Diputació de Barcelona, actuant en la representació que ostenta, davant la Presidència de la Diputació de Barcelona i davant l' Intervenció General de la Diputació de Barcelona compareix i com procedeix en Dret, DIU:

Que en data 19 de novembre de 2010, s'ha publicat l'anunci de que el Pressupost General de la Corporació estarà exposat al públic i que durant el termini de quinze dies hàbils es podrà examinar-lo i presentar reclamacions davant del Ple.

Que examinades els Documents que componen el mateix, i en concret el contingut del Capítol I, procedeix a formular les següents:

AL·LEGACIONS

I.- Que aquesta part té legitimació per presentar reclamacions contra el pressupost - article 170.1 del Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals -, que per això té acreditat específicament aquesta condició d'interessat en els termes recollits per l'article 31 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, sobre Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

II.- Que només cap, per matèria objectiva, formular reclamacions contra els pressupostos per tres tipus de raons: perquè no s'havien ajustat en la seva valoració i aprovació als tràmits establerts per la Llei d'Hisendes Locals; per ometre el crèdit necessari per al compliment d'obligacions exigibles a l'entitat local en virtut del concepte legal o de qualsevol altre títol legítim o per ser de manifesta insuficiència els ingressos en relació amb les despeses pressupostades o bé d'aquests respecte de les necessitats perquè aquest previst. Que és evident en aquest cas que entén aquesta part que en relació a l'apartat pressupostari que comprèn el capítol I dels pressupostos, i que es desprèn la seva quantificació de les condicions de treball dels funcionaris públics i personal laboral de l'administració; s'ha incomplert la primera i segona causa que justifica les al·legacions, desconeixent-se si també s'ha incomplert la tercera, atès que hi ha un inexistent procés de negociació col·lectiva de condicions de treball, fet que motiva no poder determinar objectivament si les partides cobreixen els objectius i necessitats reals de personal així com el desenvolupament concret del seu treball d'acord a les indicacions estratègiques que es particularitzant en cada Departament,

indicacions que emanen dels electes, que són els que les apliquen ideològicament, i els funcionaris i laborals que són qui efectivament, apliquen i fan realitat el concepte del servei públic en tots els seus matisos.



III.- Que les al·legacions afecten al contingut de les determinacions econòmiques del personal funcionari i laboral, contingut en el Capítol I dels Pressupost General, i afecta a la Corporació i als Organismes Autònoms dependents de la Diputació - Institut del Teatre, Patronat d'Apostes, Fundació Pública Casa de Caritat i Organisme de Gestió Tributària -.

Que donat que el pressupost respon a un entorn polític concret: estem parlant de que a través d'ell es manifesta la dimensió relativa que ha de tenir el sector públic respecte del privat, es defineix les activitats que ha de realitzar i es determina qui ha de suportar les càrregues derivades del seu finançament - tant en l'aspecte financer o inter-generacions, com en el de distribució entre els grups socials afectats -, dimensions que han de concretar-se en les actuacions dels membres de la Diputació, tant com personal funcionari o com laboral, amb independència de la seva situació, i que es tradueix en les polítiques de personal que presten el servei públic, que es l'objecte últim de la entitat en si mateixa. Que per això l' intervenció dels agents socials, en les seves representacions, tant com sindicats, como Junes de Personal o Comitès Laborals, es bàsiques i per això es necessari regular no intuïtivament sinó amb concreció, la determinació de les condicions de treball i aquestes condicions estaran subjectes als principis de legalitat, cobertura pressupostària, obligatorietat, bona fe negocial, publicitat i transparència.

IV.- Que el pressupost públic no té un destinatari exclusiu intern, es a dir, el govern i l'administració. Es una eina d'informació extern, a per al ciutadà que obliga a un esforç de transparència de l'activitat financera pública. Es un punt mol important perquè s'ha de destacar que l'acció de pressupostar es realitza en aquest moment en un estat d'incertesa respecte de l'evolució econòmica, i que les decisions adoptades normalment han de situar-se anticipant la voluntat política de com ha de ser aquella - racionalitat en la previsió pressupostaria -.

Que per això, i partint de que el pressupost de la Diputació de Barcelona, consisteix en l'expressió xifrada, conjunta i sistemàtica de les obligacions que, com a màxim, es pot reconèixer i dels drets que prevegi liquidar durant el corresponent exercici; entén aquesta part que l'anàlisi de la seva estructura a efectes de Capítol I, tindria que ser afecta al patró de un conjunt d'obligacions i drets classificats en forma sistemàtica:

- Una classificació orgànica, identificant el responsable administratiu de la gestió.

- Una classificació econòmica, que en l'apartat normal tindria una secció corrent, una secció de capital i una secció financera; però que en aquest cas concret es concreta en les despeses previsibles directes de retribucions bàsiques i els variables que estan subjectes a criteris racionals d'objectivació en una negociació col·lectiva, així mateix es concreta en les aportacions concretar a Planes de futur que són garantia del personal en el seu conjunt i que



també es regularitza en el seu apartat corresponent. Les previsions de retribucions bàsiques no son assimilables a la despesa corrent.

- Una classificació funcional, que en el supòsit específic del capítol I, i de la inexistència de negociació col·lectiva comporta una falta de concreció pressupostària en activitats de caràcter general amb producció de bens i serveis públics purs, així com activitats socials i per la comunitat que no deixen de constituir activitats de producció de bens preferents en el servei públic; i les activitats econòmiques de regulació.

Que s'ha de recordar per la Diputació que les finances locals es regeixen pels principis de suficiència de recursos, equitat, autonomia i responsabilitat fiscal. igualment s'ha de tenir en compte, que quan el pressupost es una eina per mantenir la despesa pública dins d'un determinat nivell i objectius concrets, aquesta es transforma en un instrument a través del qual determinats participants en el procés tracten de controlar el comportament del altres, es denuncia l' utilització del pressupost com una forma de poder amb la negació de la negociació col·lectiva, i la impossibilitat dels agents socials de negociar les condicions de treball dels funcionaris públics i del personal laboral de l'administració; ignorant el compliment per l' institució local, dels principis de legalitat, transparència i cobertura pressupostària; i menyspreant manifestament els principis de bona fe negocial.

V.- Que en totes les reunions de la Mesa General de Negociació de Matèries Comunes del any 2010, no s'ha negociat cap aspecte concret de les condicions de treball dels funcionaris i personal laboral de la Diputació de Barcelona; no en abstracte, sinó en concret, s'indica amb claredat i es denuncia mitjançant aquesta al·legació l' incompliment manifest de la Diputació de Barcelona del necessari procés de negociació col·lectiva de condicions de treball en la tramitació dels Pressupostos Generals de la Diputació de Barcelona i els seus Organismes Autònoms; procés necessari subjecte no només a l'Estatut Bàsic de l'Empleat Publico, sinó als principis de cobertura pressupostària no confirmats per la negociació col·lectiva, així com imperant en l'actuació administrativa una falta de transparència en el procés i una falta de publicitat efectiva dels mecanismes d'elaboració.

Que aquesta al·legació denuncia i sol·licita es paralitzi el procés de tràmit d'aprovació i sol·licita que en la fase de resolució d'al·legacions, se solucioni la manca de transparència i cobertura pressupostària que a l'efecte del Capítol I presenten els Pressupostos per a l'any 2011. Que per solucionar l' incompliment del cicle pressupostari d'elaboració, i d'acord a la LBRL i al TRLHL és bàsic cobrir el contingut de la normativa que afecta i regula la contractació pública i la gestió de recursos humans. També és necessari regular mitjançant negociació col·lectiva a l'efecte dels pressupostos, els processos dels tècnics de gestió pressupostària que intervenen en l'encàrrec de desenvolupament del programa del govern a través de la direcció i gestió dels serveis i recursos que afecten al personal de la Diputació; i que dins del desenvolupament de les seves funcions hauran d'aconseguir el màxims d'eficiència i el major respecte als drets dels funcionaris i personal laboral en general.

VI.- Que l'alegant sol·licita al Ple, que s'observi urgentment el tràmit de negociació col·lectiva en l'apartat que afecta al personal funcionari i laboral de la Diputació de Barcelona, que s'observi no només com a tràmit que no s'ha fet, sinó com un punt de correcció de desequilibris que aquesta part pot aportar. El concepte de negociació col·lectiva és molt més ampli que el text simple de la norma legal, comprèn també la possibilitat de millorar l'eficàcia entre els objectius fixats i els resultats obtinguts; també és eficiència en la relació dels resultats i els mitjans utilitzats; els rendiments són positius si es produeixen reducció dels mitjans emprats per obtenir els objectius fixats o fins i tot incrementar els objectius mitjançant la utilització dels mitjans inicialment previstos; i això el gran coneixedor és la part social; i tot això s'engloba com a condicions de treball.

Que com el pressupost constitueix una eina que troba la seva raó de ser en la seva execució; no el podem definir com un instrument de limitació de l'activitat pública, sinó que s'ha de utilitzar com a eina d'anàlisi i informació, de caràcter eminentment dinàmic i en continu procés - durant l'exercici -, de seguiment, revisió i avaluació del resultat, amb referència a objectius definits prèviament; es evident que sense negociació prèvia no es pot fer.

Que aquesta petició no es banal, sinó que té que veure amb la finalitat fonamental de l'optimització en l'obtenció dels recursos i la rendibilitat en la seva assignació, i evidentment en l'aplicació de la feina dels treballadors públics necessaris per desenvolupar els projectes objectius dels electes que es plasmen no solsament en el pressupost sinó també en el ideari ideològic i en les aplicacions del pressupost que fan els departaments. Hem de valorar que el apartat del Capítol I és un 30% del total del pressupost i que es mereix per part del Departament que elabora aquest apartat que es contempli unes decisions pressupostàries coherents, que tingui una adaptabilitat temporal no només amb l'horitzó anual, que sigui flexible, que contempli tècniques pressupostàries concretes amb objectius i programes acompanyats d'indicadors de mesura dels objectius i dels costos; que tingui controls interns i externs de gestió i execució de l'activitat pública posterior, que es prioritzï el seguiment dels objectius fixats i amb un indicador clar d'economia, eficàcia i eficiència.

Que per això i per que el pressupost esdevingui transparent i obert al ciutadà, al treballador, al funcionari; hem d'aconseguir que el pressupost sigui un mitjà de difusió àmplia i oportuna de l'activitat pública; la falta de transparència en els seus continguts numèrics, la falta de objectivació de apartats, la falta de transparència en les retribucions per llocs i departaments, la falta de concreció dels instruments d'ordenació dels recursos humans - document 21 -, simple fotocopia del document 14 - Annex de personal, Informe, Plantilles i RLT -; motiven la manifestació que no s'ha realitzat un desenvolupament profund de la realitat que comprèn el Capítol I, trenta per cent de la suma econòmica total del pressupost, i que ha d'esmenar-se amb la negociació col·lectiva de les condicions de treball dels funcionaris i personal laboral de la Diputació, elements i subjectes reals de l'actiu, elaboració i resultat del Capítol I, obviant-se fins i tot l'apartat de l'Equip de Govern, i personal directiu. Indicar per últim que el sector públic gaudeix d'un finançament privilegiat mitjançant l'exigència de pagaments obligatoris als ciutadans, la qualitat dels resultats obtinguts ha de convertir-se en el valor que possibilita la seva demanda; i per això falta el procés de la negociació col·lectiva en el procés d'elaboració dels pressupostos, en concret en relació amb el Capítol I.

Que per tot això

AI PLE DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA SOL·LICITA: Que tingui per presentat aquest escrit d'al·legacions amb la seva còpia, i ho admeti i tingui per interposades al·legacions i reclamació a la publicació del Pressupost General de la Diputació de Barcelona i el seu contingut, en concret al seu apartat comprès en el Capítol I del mateix, tant de la Corporació com dels Organismes Autònoms dependents de la Diputació; per no realitzar cap tràmit de negociació col·lectiva en relació a les condicions de treball dels funcionaris i personal laboral de la Diputació, en relació a l'elaboració dels pressupostos; amb una evident falta de transparència en la seva elaboració, així com per l'incompliment de la bona fe negocial, i ignorant-se per aquesta part si està suficientment previst el principi de cobertura pressupostària a l'efecte del personal per la falta d'intervenció en el procés d'elaboració d'aquest apartat del pressupost.

Que entén aquesta part, que és necessari obrir un període urgent de procés negocial de les condicions de treball del personal de la Corporació amb els agents socials, d'acord al contingut d'aquestes al·legacions, sempre en el sentit positiu de coherència en les decisions pressupostàries que afectin a la plantilla, amb una manifesta adaptabilitat temporal del pressupost, així com amb flexibilitat per adaptar-se als temps econòmics actuals, i sobretot com un ànim real que la labor del personal serveixi per millorar l'eficàcia i eficiència del servei públic; i que la distribució del 30% del pressupost de la Corporació s'ajusti a criteris objectius que corresponsabilitzin la gestió de la despesa pública entre els components polítics i tècnics de la Diputació de Barcelona i els seus Organismes Autònoms.

Barcelona, a nou de desembre de dos mil deu


Carlos Villalante i Sirvent





ESTAT DESPESES - PRESSUPOST DIPUTACIÓ DE BARCELONA

Organs Govern i personal directiu	8273520,22
Retribucions bàsiques i altres membres d'òrgans de govern	2612100
Retribucions bàsiques i altres persones directiu	5644920,22
Contribucions a Plans de Pensions	16500
Personal Eventual	2636253,5
Bàsiques	2622653,5
Contribucions Plans i Fons de Pensions	13600
Personal Funcionari	136877414,3
Bàsiques	51415131,34
Complements	84294782,91
Plans Pensions	1167500
Personal Laboral	
Fix	733321,16
Temporal	450219,72
Plans Pensions	52400

14 DES. 2010



Diputació
Barcelona
xarxa de municipis

Intervenció General
Servei de Coordinació i Suport Jurídic



Altres Personal	5704405,87
Incentius al rendiment	13839487,4
Productivitat	10459487,4
Gratificacions	3380000
Prestacions i despeses socials	
Quotes socials	42144577
Prestacions socials	1340000
Despeses socials personal	2948400
TOTAL	215000000
ALTRES	
Indemnitzacions per raó del servei	1580625
Dietes	948120
Locomoció	605505
Altres indemnitzacions	27000