

Los profesionales de la Biblioteca Pública

Eulàlia Espinàs

Interacció, 9 de octubre de 2002

Los profesionales de la BP

- “Bibliotecario” es alguien que trabaja en una biblioteca
 - con título acreditativo (15%)
 - formados ejerciendo la profesión (48%)
 - otros profesionales (36%)

- Tareas y funciones habituales en la BP:
 - Dirección
 - Equipo ejecutivo de tareas técnicas (bibliotecarios y auxiliares)
 - Equipo de soporte (administración, mantenimiento,...)

Datos España 1998

(La Biblioteca Pública: una realidad abierta)

➤ Personal por 2500 hab. (equivalencia a jornada completa)

Municipios 5.000 / 20.000 habitantes	0,8
Municipios 20.000 / 100.000 habitantes	0,4
Municipios 100.000 / 500.000 habitantes	0,4
Municipios superior a 500.000 habitantes	0,3

IFLA: 1 bibliotecario / 2500 habitantes

- 8.000 profesionales (aprox.)
- Mediana de personas por biblioteca: 2,2
- 67% bibliotecas atendida por 1 persona

Los profesionales de la BP: situación actual

- La trayectoria de los profesionales está estrechamente vinculada a la institución, con dos posiciones básicas:
 - A/ prioridad a la organización de la información (conservación)
 - B/ prioridad al servicio orientado al ciudadano (difusión)
- Institución y profesionales bajo tutela de la administración
 - garantía de servicio para todos los ciudadanos
 - estructuras rígidas (organización, acceso, niveles laborales)
 - plantillas reducidas (derechos laborales / servicio)

Los profesionales de la BP: los retos de hoy

- Las expectativas del ciudadano
- Los cambios tecnológicos
- Trabajo bajo principios de gestión (rendimiento, estrategia, promoción, planificación,...)
- De nuevas tareas a nuevos puestos de trabajo
- En constante aprendizaje



Afecta a todas las personas
que trabajan en la biblioteca

Los profesionales de la BP: líneas estratégicas

- **El profesional como impulsor del cambio**
 - Liderazgo de la dirección
 - Compromiso con el principio de servicio
 - Integración en el territorio y en el “mundo”
 - Responder a las necesidades sociales
 - Incorporación de cambios del entorno

Los profesionales de la BP: líneas estratégicas

2. La cooperación profesional

- Composición de los equipos interdisciplinar
- Equipos adaptables a necesidades (puntuales, nuevas,...)
- Cooperación con profesionales de otras instituciones
- Trabajo en red (recursos y productos)
- Externalización de procesos

Los profesionales de la BP: líneas estratégicas

3. Vincular proceso formativo y mercado laboral

- Personas con conocimientos multidisciplinares
- Formación permanente de los profesionales
- Ampliar el concepto de formación continuada
- Correspondencia entre los conocimientos de la formación reglada y las necesidades laborales

Los profesionales de la BP: líneas estratégicas

4. Competencia profesional

- Las personas son el “capital intelectual” de la organización
- Perspectiva de desarrollo personal / profesional de acuerdo con principios de la organización:
 - Gestión de recursos humanos según estrategia de futuro de la organización
 - Interrelación de todos los aspectos relacionados (selección, estructura y organización del equipo, desarrollo formativo, ...)
 - Potenciar habilidades, aptitudes y conductas afines a la organización

Los profesionales de la BP: líneas estratégicas

5. Estructuras organizativas más autónomas y flexibles

- Autonomía de gestión (trabajo por responsabilidades y objetivos estratégicos)
- Apoyo real de las instituciones implicadas
- Marco legislativo para su evolución y desarrollo

A modo de conclusión

La BP debe ser más eficiente, más dinámica y más integrada en su entorno.

- **para conseguirlo, el profesional es clave:**
 - **Consciencia de servicio**
 - **Actitud proactiva a inputs de cambio y mejora**
 - **Posibilidad de desarrollo personal/profesional**
 - **Apoyo de las instituciones**