

MANCOMUNITAT DE CATALUNYA
MUTUALITAT DE SECRETARIS
I FUNCIONARIS MUNICIPALS DE CATALUNYA

Disposicions
que regulen el funcionament de la Mutualitat
i altres antecedents
perquè serveixin de guia als afiliats



BARCELONA
AGOST MCMXXIII

DISPOSICIONS I ALTRES ANTECEDENTS

RF-2-5

MANCOMUNITAT DE CATALUNYA
MUTUALITAT DE SECRETARIS
I FUNCIONARIS MUNICIPALS DE CATALUNYA

Disposicions
que regulen el funcionament de la Mutualitat
i altres antecedents
perquè serveixin de guia als afiliats



BARCELONA
AGOST MCMXXIII



IMPRESA DE LA CASA DE CARITAT

Í N D E X

	<u>Pàgs.</u>
Consell de Govern.....	7
Comitè permanent.....	9
Cos Consultiu.....	9
Reglament de la Mutualitat.....	11
Principis tinguts en compte per a la fixació de les primes de segur.....	27
Acords del Consell de Govern de 7 d'agost de 1923..	35
Relació de demarcacions i recaptadors.....	39
Model de documents.....	43

CONSELL DE GOVERN

President

RAMON NOGUER I COMET, Conseller de Política social de la Mancomunitat.

Vice-president

JOSEP CASTELLS, Secretari de l'Ajuntament de Torelló (Barcelona).

Vocals

SANTIAGO ESTAPÉ, Diputat de la Mancomunitat.

JOAN COLOMINAS I MASERAS, Diputat de la Mancomunitat.

RAMON BOSCH, Diputat de la Mancomunitat.

FREDERIC BLANCO, Funcionari de la Caixa de Pensions per a la Vellesa i d'Estalvis.

ARTUR BALDRIS, Secretari de l'Ajuntament d'Esparraguera.

JOAN PARDO, Secretari de l'Ajuntament de Manresa.

RAFAEL CANUDES, Secretari de l'Ajuntament d'Olvan (Barcelona).

Secretari

JOSEP M.^a ESCOFET, Cap de l'Oficina d'Orientació Municipal.

COMITÈ PERMANENT

President

RAMON NOGUER I COMET.

Vocals

JOAN COLOMINAS I MASERAS.

JOAN PARDO.

COS CONSULTIU

De la primera categoria

JOAN ROURA I QUER, Secretari de l'Ajuntament de Vilafant.

ANTONI MAS I ORRIOLS, Secretari de l'Ajuntament d'Abreva.

JAUME POBLET, Secretari de l'Ajuntament de Ceballà del Condado.

ENRIC XUT I SIMÓ, Secretari de l'Ajuntament d'Aspa.

JOSEP REGIÀ I PARÉS, Secretari de l'Ajuntament de Bàscara.

JOSEP MATA, Secretari de l'Ajuntament de Nulles.

De la segona categoria

ENRIC SALLÉS I ILIA, Secretari de l'Ajuntament de Artés.

PERE JULIÀ I SUERT, Secretari de l'Ajuntament de Vilassar de Mar.

TEODOR ALDOMÀ, Secretari de l'Ajuntament d'Artesa de Lleida.

JOAN BTA. IZQUIERDO, Secretari de l'Ajuntament de Blancafort.

JOAN VILA I FRANSA, Secretari de l'Ajuntament de Vall de Vianya.

PERE MORET I DANÉS, Secretari de l'Ajuntament de Begudà.

De la tercera categoria

EMILI TORNER, Secretari de l'Ajuntament de Calella.

JOAN PASCUAL, Secretari de l'Ajuntament de Vendrell.

MIQUEL ROURE, Secretari de l'Ajuntament de Blanes.

De la quarta categoria

JOSEP BAXAULI, Comptador de l'Ajuntament de Tarragona.

CONRAD TAULER, Secretari de l'Ajuntament de Palamós.

REGLAMENT DE LA MUTUALITAT DE SECRETARIS I FUNCIONARIS MUNICI- PALS DE CATALUNYA

ART. 1.^r Amb l'ajut econòmic de la Mancomunitat de Catalunya, i sota la seva protecció, a l'objecte de millorar, per mitjà de la previsió, la situació dels Funcionaris d'Administració Municipal de Catalunya, s'organitza, a base de mutualitat, el segur de *malaltia, invalidesa i mort*, conjuntament.

ART. 2.ⁿ Podran gaudir dels beneficis d'aquest segur i, per tant, seran considerats com a socis:

a) Tots els Secretaris que exerceixen en Ajuntaments de Catalunya, compresos entre les edats de vint-i-cinc a seixanta cinc anys, que frueixin de bona salut, subjectant-se al present Reglament.

Els individus que tinguin acumulades diverses Secretaries, seran compresos en la Mutualitat per la del Municipi de major nombre d'habitants.

b) Tots els altres funcionaris municipals de Catalunya que reuneixin les condicions abans esmentades. L'edat mínima d'ingrés per aquests serà de vint anys.

Resten exceptuats, per les seves especials circumstàncies, els Funcionaris de l'Ajuntament de Barcelona.

ART. 3.^r Per a tots els efectes d'aquesta Mutualitat, els Ajuntaments de Catalunya es dividiran en quatre categories, segons el nombre d'habitants de fet que resultin del cens de població, en la forma següent:

Constituïran la *primera categoria* els Municipis que no passin de 1,000 habitants.

Constituïran la *segona categoria* els de 1,001 a 4,000.

Constituïran la *tercera categoria* els de 4,001 a 8,000.

Constituïran la *quarta categoria* els que excedeixin de 8,000 habitants.

Els Secretaris de les Agrupacions de Municipis, constituïdes legalment, es consideraran compresos en la categoria que correspongui, sumats el nombre d'habitants de fet dels respectius Municipis.

ART. 4.^t Els beneficis concedits per la Mutualitat, seran els següents:

A) Per als associats que pertanyin a la primera categoria:

a) *En el cas de malaltia* : Un subsidi diari de 4'50 ptes.

b) *En el cas d'impossibilitat absoluta per al treball* : Una indemnització única de 1,000 ptes.

c) *En el cas de mort de l'assegurat* : Una indemnització a la família, de 1,500 ptes.

B) Per als associats que pertanyin a la segona categoria:

a) *En el cas de malaltia* : Un subsidi diari de 7 ptes.

b) *En el cas d'impossibilitat absoluta per al treball* : Una indemnització única de 1,500 pessetes.

c) *En el cas de mort de l'assegurat* : Una indemnització a la família, de 2,000 ptes.

C) Per als associats que pertanyin a la tercera categoria:

a) *En el cas de malaltia* : Un subsidi diari de 10 ptes.

b) *En el cas d'impossibilitat absoluta per al treball* : Una indemnització única de 2,000 pessetes.

c) *En el cas de mort de l'assegurat* : Una indemnització a la família, de 2,500 ptes.

D) Per als associats que pertanyin a la quarta categoria:

a) *En el cas de malaltia* : Un subsidi diari de 12 ptes.

b) *En el cas d'impossibilitat absoluta per al treball* : Una indemnització única de 3,000 pessetes.

c) *En el cas de mort de l'assegurat* : Una indemnització a la família, de 3,500 ptes.

ART. 5.è Serà potestatiu dels Secretaris socis de la Mutualitat pertànyer a la categoria immediata superior a la en què estigui classificat el respectiu Municipi, segons l'art 3.º.

Els funcionaris municipals escolliran lliurement a quina de les quatre categories vulguin acollir-se.

ART. 6.è Per a respondre de les obligacions de la Mutualitat, es formarà un capital integrat per les següents quotes:

1.^r Dels Secretaris:

a) Els Secretaris que pertanyin a la primera categoria contribuiran amb una quota mensual de 3'50 ptes.

b) Els que pertanyin a la segona categoria, amb una quota mensual de 6 ptes.

c) Els que pertanyin a la tercera categoria, amb una quota mensual de 8 ptes.

d) Els que pertanyin a la quarta categoria, amb una quota mensual de 10 ptes.

2.ⁿ De la Mancomunitat:

La Mancomunitat bonificarà en un 100 per 100 les precedents quotes.

3.^r Dels altres funcionaris municipals:

a) Els funcionaris municipals que pertanyin a la primera categoria contribuiran amb una quota mensual de 7 ptes.

b) Els que pertanyin a la segona categoria, amb una quota mensual de 12 ptes.

c) Els que pertanyin a la tercera categoria, amb una quota mensual de 16 ptes.

d) Els que pertanyin a la quarta categoria, amb una quota mensual de 20 ptes.

ART. 7.^e El segur d'invalidesa cessarà en complir l'assegurat seixanta cinc anys, continuant subsistint el de malaltia i mort.

A comptar d'aquesta data, els associats hauran d'abonar les següents quotes mensuals:

	<u>Ptes.</u>
Els que pertanyin a la primera categoria...	2
Els que pertanyin a la segona categoria....	3
Els que pertanyin a la tercera categoria....	3'50
Els que pertanyin a la quarta categoria....	5

La Mancomunitat bonificarà, així mateix, les precedents quotes, amb un 100 per 100.

Els associats que no gaudeixin de bonificació de de la Mancomunitat, hauran d'abonar les quotes abans esmentades, més l'import d'aquesta bonificació.

ART. 8.è El segur de malaltia té per objecte el pagament d'un subsidi o pensió diària per al cas de malaltia i convalescència, en compensació de les despeses que exigeix la guarició.

ART. 9.è Per a tenir dret al subsidi de malaltia hauran d'haver transcorregut tres mesos des de la data d'ingrés en la Mutualitat.

Els socis del Montepiu de Funcionaris d'Administració local de Catalunya que ingressin a la Mutualitat en el termini senyalat en l'art. 19.è, no estaran subjectes a la limitació establerta en el paràgraf anterior.

ART. 10.è Per a determinar el dret a subsidi es fixarà el criteri general d'abonar-ne per tota malaltia que ocasioni despeses, sense establir classificacions, entre les malalties de medicina, alta cirurgia, cirurgia major i cirurgia menor.

Restaran excloses totalment de subsidi les ma-

lalties venèries, sifilítiques, i les que siguin conseqüència d'aquestes, d'efectes immediats, així com les produïdes per embriaguesa, baralles i les que provinquin de suïcidi frustrat.

Les malalties cròniques, quant, exacerbant-se, impossibilitin temporalment per al treball, donaran dret al subsidi de malaltia.

Les malalties, conseqüències de guerra i sublevacions o de qualsevolga altra pertorbació d'ordre públic, adquirides exercint el càrrec, resten igualment compreses en aquest subsidi.

ART. 11.ª Durant l'existència d'una epidèmia declarada oficialment, no es pagaran subsidis de cap mena als que la contraguin, fins que es declari oficialment la desaparició absoluta d'aquella.

Les precedents declaracions es faran, quan l'epidèmia afecti a més de dues comarques catalanes, a petició de l'orgue directiu de la Mutualitat, pel Consell Permanent de la Mancomunitat, previ informe de la Comissió de Sanitat. D'aquests acords haurà de donar-se'n compte a l'Assemblea.

Resta el Consell de Govern facultat per fer una distribució equitativa de part dels beneficis que poguessin obtenir-se en el propi exercici, entre aquells que, per la precedent causa, haguessin estat privats de subsidi.

ART. 12.ª Com a màxim, el subsidi de malaltia serà pagat durant cent vint dies.

Una malaltia de deu dies, o menys, no dóna

dret al funcionari a cap subsidi; les malalties de més de deu dies de duració donen dret al cobrament del subsidi des del primer dia.

Per al funcionari que durant els trenta dies d'haver estat donat d'alta d'una malaltia, contregui una altra malaltia, serà considerada aquesta com a continuació de l'anterior i s'abonaràn subsidis per la diferència entre cent vint dies i els que va durar la primera malaltia, de manera que entre les dues s'indemnitzin cent vint dies.

Si un individu ha cobrat, amb motiu de la seva malaltia, el màxim de subsidi, que és el corresponent a cent vint dies, i contreu una nova malaltia, per a tenir altra volta dret a cobrar subsidi tenen d'haver transcorregut tres mesos des que va ésser donat d'alta en la darrera malaltia.

ART. 13.^e Les altes i baixes per malalties hauran d'autoritzar-se pel metge de capçalera o amb aquells requisits que s'estableixin pel Consell de Govern.

Podran visitar el malalt o malalts els facultatius degudament autoritzats, el dictamen de dos dels quals en tot cas serà definitiu per a tots els efectes.

ART. 14.^e Si un funcionari s'incapacita totalment i perpètuament per exercir la seva professió, la qual cosa haurà de constatar-se per dictamen de dos facultatius nomenats pel Consell de Govern, tindrà dret a la indemnització per invalidesa.

ART. 15.^e En ocórrer la mort de l'assegurat, si aquest no ha designat beneficiari, els hereus, prèvia

presentació dels corresponents documents acreditatius de la tal circumstància, a juí del Consell de Govern, tindran dret a cobrar el total de la indemnització.

ART. 16.^è Mentre regeixi aquest segur, tindrà dret l'assegurat a canviar el beneficiari, posant en son lloc a un altre, i això fer-ho quantes voltes cregui convenient. Aquestes substitucions de beneficiari tindran de fer-se per escrit.

Quan el beneficiari hagi mort abans que l'assegurat, l'import total del segur serà cobrat pels hereus naturals de l'assegurat.

ART. 17.^è Els que havent exercit durant cinc anys el càrrec, cessin en el mateix per un termini superior a un any, o els que passin a exercir-lo en Ajuntaments no catalans, podran continuar en la Mutualitat, abonant, emperò, els Secretaris, íntegrament la quota que pagaven, més la part que per a ells abonava la Mancomunitat.

Hauran, a l'ensem, de subjectar-se a les disposicions especials que per a cada cas pugués dictar el Consell de Govern.

Per aquells Secretaris que comptin vint anys o més de bons serveis, encara que cessin en l'esmentada professió, continuarà la Mancomunitat bonificant llurs quotes en la proporció establerta en l'art. 6.^è.

ART. 18.^è Aquells individus que no vulguin continuar en la Mutualitat, no tindran dret a cap mena de bonificació.

Els que reglamentàriament hagin d'ésser baixa,

tindran dret a rescabalar-se del 50 per 100 de les quotes directament abonades. Per al cas d'haver cobrat algun subsidi, es deduirà l'import d'aquest del 50 per 100 esmentat.

ART. 19.è Els actuals funcionaris que entrin a formar part de la Mutualitat dintre el primer any de la seva vida; i els de nou nomenament dins el mateix termini d'un any, a comptar de la presa de possessió del càrrec, no vindran obligats a pagar drets d'entrada de cap mena. Passat aquest termini, hauran d'abonar : els que tinguin de 25 a 30 anys, 40 ptes.; passant de 30 fins a 45, 60; passant de 45 a 65, 100.

Per als individus que passin de 45 anys, es calcularà, demés, una sobre-prima de segur segons l'edat, establint-se tres grups : de 45 a 50 anys; dels que excedint de 50 no passin dels 55, i dels que passin dels 55 fins a 65.

Els actuals socis del Montepiu de Funcionaris d'Administració local de Catalunya que ingressin dins el termini abans esmentat, no vindran subjectes a pagament de drets d'ingrés de cap mena.

El Consell de Govern disposarà la forma de fer efectives aquestes quantitats, a base de donar les màximes facilitats, no podent, emperò, ésser inferior a 10 ptes. la quantitat mensual a abonar.

ART. 20.è Totes les operacions de segur portades a terme per la Mutualitat es regiran d'acord amb els principis científics del segur.

ART. 21.ª Anualment es procedirà a la formació del balanç tècnic, dels comptes de pèrdues i beneficis i de les corresponents estadístiques.

El 50 per 100 dels beneficis resultants del balanç seran destinats a millorar els subsidis del mateix any; un 25 per 100 a la formació d'un capital de reserva, i el 25 per 100 restant ingressarà a la Mancomunitat per aminorar les despeses d'administració de la Mutualitat.

ART. 22.ª Els associats podran realitzar amb la Mutualitat diferents operacions de segur voluntari, a fi d'augmentar l'import de les indemnitzacions a què tinguin dret.

L'import de les quotes a pagar per aquest concepte seran fixades d'acord amb l'edat i segons les tarifes per a cada classe d'operacions.

La Mancomunitat bonificarà les quotes del segur voluntari dels Secretaris en un 10 per 100.

Es procurarà, també, obtenir bonificacions dels respectius Ajuntaments i altres entitats.

ART. 23.ª El funcionament de la Mutualitat serà regit per un Consell de Govern.

Aquest estarà assessorat per un Cos Consultiu i d'aquelles altres persones l'opinió de les quals pugui il·lustrar per la seva autoritat científica.

ART. 24.ª El Consell de Govern estarà integrat per:

a) Un Diputat de la Mancomunitat, que actuarà de President.

b) Quatre representants més de la Mancomunitat.

c) Quatre persones designades entre els socis.

ART. 25.^è El Consell Permanent de la Mancomunitat designarà el Diputat que ha d'actuar de President i els quatre individus que han de representar a la Mancomunitat dintre el Consell de Govern.

El Consell Permanent, amb tota llibertat, pot, en tot moment, renovar el President i llurs representants; no tenint els càrrecs, en canvi, termini màxim de duració.

ART. 26.^è Anualment, pel mes de juliol, se celebrarà una Assemblea general d'associats, en la qual es donarà compte de la marxa de la Mutualitat, al sol objecte que els socis se n'assabentin, i, en els anys que correspongui, es designarà el Cos Consultiu i, per aquest, els individus que en representació dels socis han de formar part del Consell de Govern, tot en la forma següent:

a) Es classificaran en quatre categories els associats, tal com es disposa en l'art. 3.^r.

b) Obtinguda la precedent classificació, els socis compresos dins la *primera categoria* elegiran sis individus d'entre ells; els de la *segona categoria* n'elegiran sis més d'entre ells; els de la *tercera categoria* n'elegiran tres d'entre ells, i els de la *quarta categoria* n'elegiran dos d'entre ells.

Aquests individus, que seran renovats cada dos anys, constituïran el Cos Consultiu.

c) Els respectius individus de cada categoria, designats en la forma esmentada, elegiran, per mitjà de votació secreta, el seu representant en el Consell de Govern, havent de recaure la designació en individu comprès dins la mateixa categoria que estigui exercint el càrrec en Ajuntament de Catalunya.

ART. 27.^è La duració del càrrec serà de quatre anys, i la renovació per meitat, cada dos. En la primera renovació cessaran els de la primera i tercera categoria.

ART. 28.^è Les vacants sols es produiran per defunció o per baixa en la Mutualitat. Quan sigui una sola la vacant, es proveirà extraordinàriament en la primera reunió del Cos Consultiu; quan es produeixin en nombre de dues o més, hauran de proveir-se en el termini de dos mesos.

Els designats passaran, pels efectes del cesse en el càrrec, a ocupar la situació dels substituïts.

ART. 29.^è El Consell de Govern assolirà la representació de la Mutualitat per a tots els efectes, i curarà de la seva administració, subjectant-se al Reglament pel qual legalment es regeixi.

ART. 30.^è Actuarà de Secretari del Consell de Govern el cap de l'Oficina d'Orientació Municipal, amb veu, emperò sense vot en les sessions.

ART. 31.^è El Consell de Govern celebrarà les sessions ordinàries que prèviament acordi, i extraordinàriament es reunirà quan ho cregui necessari el President, o sigui demanat per tres individus del

Consell, havent-se aquestes de convocar amb sis dies d'anticipació i assenyalar l'objecte concret d'aquelles.

ART. 32.ª Per a celebrar sessió ordinària precisarà l'assistència de cinc individus del Consell de Govern.

Les extraordinàries se celebraran sia el que sia el nombre d'assistents.

Els acords seran presos per majoria dels presents.

Quan es produís empat, quedarà l'assumpte damunt la taula, per a repetir-se la votació en la propera sessió, i en el cas de repetir-se l'empat, la Presidència farà ús del vot de qualitat.

ART. 33.ª Els acords del Consell de Govern seran sempre executius.

Contra dels mateixos podran recórrer els interessats davant el Consell Permanent de la Mancomunitat, i la resolució que aquest prengui serà definitiva per a tots els efectes.

El termini per a la interposició del recurs serà de quinze dies, a comptar des del següent al de la data de notificació de l'acord recaigut.

ART. 34.ª Correspondrà al Cos Consultiu:

a) Designar, en la forma esmentada en l'art. 26.ª, els representants dels associats en el Consell de Govern.

b) Assessorar al Consell de Govern en tots aquells assumptes perquè sigui requerit.

ART. 35.ª El Cos Consultiu es reunirà semestralment amb caràcter ordinari, i extraordinària-

ment sempre que sigui convocat pel Consell de Govern.

Les convocatòries per a les reunions extraordinàries hauran de fer esment dels assumptes a tractar i ésser circulades amb deu dies d'anticipació.

ART. 36.è Les reunions, així ordinàries com extraordinàries, del Cos Consultiu, tindran efecte sia el que sia el nombre d'assistents, i s'entendrà acordada la proposta que reuneixi major nombre de vots.

Els acords del Cos Consultiu tindran sols la consideració d'informe per a tots els efectes.

El Consell de Govern podrà demanar opinió per escrit directament a cada individu del Cos Consultiu.

Addicional. — El Consell de Govern estudiarà la possibilitat i manera d'establir la jubilació dels funcionaris municipals.

Transitoris. — 1.ª Per excepció, els Secretaris i altres funcionaris municipals, majors de seixanta cinc anys, no impeditos, que estiguin exercint en el moment d'entrar en vigència el present Reglament, podran ingressar a la Mutualitat, amb plenitud de drets i sense abonar sobre-prima de cap mena. Per a poder beneficiar-se d'aquesta excepció, els interessats hauran de demanar l'ingrés dins els primers quatre mesos de vida de la Mutualitat.

Les primes de segur per aquests individus es regularan per l'art. 6.è.

2.ª Els individus no Secretaris que formaven part del Montepiu de Funcionaris d'Administració

local de Catalunya el dia 30 de juny d'enguany, i els que haguessin demanat l'ingrés al mateix abans d'aquella data, sempre que gaudeixin de bona salut, seran equiparats, per a tots els efectes, dins la Mutualitat de Secretaris i Funcionaris Municipals de Catalunya, als Secretaris d'Ajuntaments.

3.^ª En el mes de juliol d'enguany tindrà lloc la primera Assemblea, a l'objecte de donar compliment al que disposa l'art. 26.^è.

PRINCIPIS TINGUTS EN COMPTE PER A LA FIXACIÓ DE LES PRIMES DE SEGUR

En crear la Institució de Previsió a benefici dels Funcionaris d'Administració Municipal de Catalunya, a l'objecte de millorar llur situació mitjançant la previsió, organitzant el Segur de malaltia, invalidesa i mort, s'ha procurat basar-la en el principi de mutualitat, inspirant-se en aquestes meravelloses institucions que de tan gloriosa història i tradició frueixen a Catalunya : Els Montepius o Germandats de Sorcorsos Mutus.

Aquestes institucions són l'expressió veritable de la Mutualitat pura, puix que exclouen tota idea de lucre i especulació. Inicien llurs operacions amb el capital format pels drets d'entrada i quotes dels associats i dels donatius i subvencions de Corporacions particulars i oficials, desitjoses d'afavorir i fomentar tan nobles institucions. Practiquen els veritables principis d'associació i mutualisme, puix que procuren d'avivar entre llurs socis el veritable esperit de germanor, ajudant-se mútuament al compliment de llurs deures individuals i familiars, emparant-los dels molts riscos a què es troben exposats.

En son aspecte social i moral, són altament reco-

manables, mes des del punt de vista econòmic tenen el gran inconvenient que la immensa majoria contrauen llurs obligacions prescindint de la valor econòmica que representen i sense establir relació matemàtica entre els riscos que assumeixen i les quotes que paguen els socis, el que constitueix un gran perill per la seva solvència i estabilitat.

Si es prescindeix de la relació que ha d'existir entre les obligacions recíproques, el funcionament d'un Montepiu és completament empíric, per significar absència completa de tot principi matemàtic.

Pel nostre objecte, considerem ja suficient el que acabem d'exposar, puix que no es tracta de fer un estudi sobre l'organització actual dels Montepius, sinó que es tracta solament de senyalar alguns dels inconvenients d'ordre tècnic que s'han tingut molt en compte, per eliminar-los de la Mutuallitat de Funcionaris, sense apartar-se del fi moral i social de les esmentades institucions.

El principal defecte tècnic està, doncs, en què no ofereixen les garanties de solvència i estabilitat de les Companyies mercantils de Segurs, les quals, segons tots sabem, es basen en l'aplicació rigorosa de la tècnica del Segur; mes, aquestes, presenten l'inconvenient que les quotes o primes resulten un xic elevades i no domina l'esperit d'associació i protecció que solament es té en compte per als efectes econòmics.

L'organització de la Mutuallitat de Funcionaris

s'ha inspirat en el principi d'harmonitzar tots els avantatges d'ordre social i moral que presenten els Montepius, amb els de solvència i estabilitat que ofereixen les Companyies de Segur mercantil.

Per exposar el criteri que s'ha seguit, per realitzar aquest objecte, examinem quines són les obligacions concretes per la Mutualitat.

Les obligacions concretes per la Mutualitat estan fixades i determinades en l'art. 4.^t del Reglament.

S'obliga a satisfer un subsidi diari en el cas de malaltia; una indemnització única en el cas d'impossibilitat absoluta per al treball, i un capital a la família en morir un soci.

És evident que aquestes obligacions de la Mutualitat no són les mateixes respecte a cada soci, puix depèn de l'edat; els joves estan menys exposats a malalties que els de més edat i tenen més probabilitats de viure. Per tant, els joves ocasionaran menys despeses a la Mutualitat; així és que científicament les quotes han d'ésser proporcionades a l'edat d'ingrés en la Mutualitat, tal com s'observa en les Companyies de Segurs.

Si adoptéssim aquest principi, ens apartaríem de la norma d'igualtat seguida en tots els Montepius, on tots els socis paguen la mateixa quota, qualsevulla que sigui llur edat, i de fet acceptaríem únicament els joves, excluint els que no ho fossin.

Ara bé; si a tots els afiliats es concedeixen els mateixos beneficis o subsidis, sense tenir en compte

l'edat, és evident que els joves paguen una quota superior a la que correspondria científicament segons llur edat, i el contrari passa respecte als de major edat.

La quota que paguen amb excés els joves, es destina a compensar la que paguen de menys els d'edat avançada.

La solvència de la Mutualitat exigeix, ja que ens apartem del principi científic del Segur, en què el risc ha d'ésser proporcionat a la quota individual, establir una quota única-col·lectiva que sigui igual a la suma total de les que individualment hauria de pagar cada soci segons l'edat, i aquesta quota única col·lectiva dividir-la en parts iguals entre tots els socis. D'aquesta manera es fixa una quota mitja, que és la que correspon científicament a l'edat promitja de tots els afiliats.

Aquesta edat mitjana no es pot establir exactament en crear-se la Mutualitat, ja que es desconeix l'edat dels que ingressaran a formar-la. Es fixa, doncs, aproximadament, tenint en compte la mínima i màxima admissió.

Segons l'art. 2.ⁿ, s'ha fixat com a màxima d'admissió l'edat de seixanta cinc anys; pot establir-se, doncs, l'edat mitjana de quaranta, considerant que l'edat d'admissió és des del vint-i-cinc.

Ha de tenir-se molt en compte, que l'edat mitjana, presa com a base en crear-se la Mutualitat, anirà reduint-se a mesura que passin els anys de funcio-

nement, perquè la majoria dels individus que ingressin en endavant seran tots joves.

Així, doncs, si dintre alguns anys les estadístiques indiquen que l'edat mitjana és inferior a la de quaranta anys, es podran augmentar els subsidis o disminuir l'import de les quotes.

Segons s'ha indicat abans, els joves paguen una quota més alçada en proporció que els vells; però això no és cap inconvenient, i, a més, s'ha cercat la compensació establint el segur voluntari. Segons l'art. 22.^è, els socis podran subscriure les operacions addicionals de segur que millor satisfacin llurs aspiracions de previsió, a favor d'ells o de protecció per a llur família.

En el segur voluntari no es fixa una quota mitjana, sinó que està calculada segons l'edat, per la senzilla raó que es faria una selecció contrària a la solvència de la Mutualitat; els joves subscriurién menys operacions que els de més edat, perquè tindrien de pagar quotes superiors a les que els correspondria segons l'edat, i, en canvi, els vells tindrien més interès a realitzar operacions perquè les primes resultarien molt econòmiques en relació amb l'edat que tinguessin.

Havem demostrat que la idea de solvència ha de presidir en tota institució de previsió, essent necessari que existeixi relació matemàtica entre la quota i el risc, puix, contràriament, es veuria amb el perill d'assumir obligacions d'una valor econòmica supe-

rior als ingressos, mes això no és prou, cal que es porti un bon servei d'estadístiques.

Per als nostres càlculs s'ha establert la base hipotètica que el promedi de l'edat de tots els afiliats serà de quaranta anys, i per aquesta edat havem determinat les quotes pel subsidi de malaltia, invalidesa i segur de vida, sentant com a bases tècniques la taula de morbiditat de Catalunya, de Francesc Gonzalo i Hidalgo. Pel segur d'invalidesa, la taula suïssa de Zimmermann; i pels segurs de vida, la francesa A. F., i com a tipus d'interès s'ha pres el $3\frac{1}{2}$ per 100.

Aquestes quotes les havem de considerar, doncs, com a provisionals, ja que és impossible de calcular-les exactament en el moment de constituir-se la Mutualitat de Funcionaris, de manera que en el seu funcionament es produirà una diferència entre els fets previstos segons les taules ja indicades i els realitzats en la pràctica, i la valor numèrica d'aquestes diferències manifestarà el balanç tècnic en concepte de sobrant, el qual es distribuirà als afiliats, resultant que, en definitiva, pagaran el cost veritable de cada operació contractada; per observar en detall aquestes diferències, es portarà un sistema senzill d'estadístiques, sense complicar l'administració de la Mutualitat.

Les quotes anyals i mensuals que pagaran els socis i els beneficis del segur concedits, tenint en compte tot el que s'ha exposat anteriorment, són com s'indiquen en la següent taula:

Cate- gories	Quotes mensuals del Segur				Beneficis del Segur		
	Invalidesa	Malaltia	Vida	Total	Invalidesa	Malaltia	Vida
	<i>Ptes.</i>	<i>Ptes.</i>	<i>Ptes.</i>	<i>Ptes.</i>	<i>Ptes.</i>	<i>Ptes.</i>	<i>Ptes.</i>
1. ^a	0'80	2'40	3'80	7	1,000	4'50	1,500
2. ^a	1'30	5'10	5'60	12	1,500	7	2,000
3. ^a	1'70	7'75	6'55	16	2,000	10	2,500
4. ^a	2'90	8'10	9	20	3,500	12	3,500

Resumint els conceptes anteriorment exposats, podem afirmar que els que s'adhereixin a la Mutualitat trobaran tots els avantatges d'ordre social, moral i econòmic que prometen les Germandats o Societats de Socorsos Mutus; que per la seva organització i funcionament científic, ofereix la Mutualitat totes les garanties de solvència i estabilitat que presenta el Segur mercantil, amb l'avantatge que les quotes són molt més econòmiques; que els seus socis, en virtut de la participació en els beneficis, vindran a pagar les quotes exactament al preu de cost; que la Mutualitat facilita la contractació d'operacions de segur més pràctiques i corrents perquè els seus socis puguin voluntàriament augmentar els beneficis mínims concedits.

Barcelona, juliol de 1923. — FREDERIC BLANCO.

ACORDS PRESOS PEL CONSELL DE GOVERN DE LA MUTUALITAT EN SES- SIÓ DE 7 D'AGOST DE 1923

1.^r Les primes de segur establertes tindran el caràcter d'irreductibles, i, per tant, en ingressar a la Mutualitat haurà d'abonar-se íntegrament l'import de la prima corresponent al mes en què sigui l'afiliat admès a la Mutualitat pel Consell de Govern.

2.ⁿ El pagament tindrà lloc per trimestres avançats i dins el primer mes del respectiu trimestre. Als efectes de normalitzar la recaptació per trimestres naturals, ha d'abonar-se ara els mesos d'agost i setembre, i, pel successiu, en ingressar un afiliat haurà d'abonar en el termini de vint dies, a comptar de la data en què sigui acordada la seva admissió a la Mutualitat, l'import que correspongui del trimestre natural que corri.

3.^r Serà potestatiu dels afiliats avançar els pagaments per trimestres complets.

4.^t La manca de pagament en els terminis reglamentaris implicarà la pèrdua al dret de cobrament de subsidis per malaltia.

5.^e El quedar en descobert reglamentàriament de tres trimestres implicarà la baixa de la Mutualitat amb pèrdua de tots els drets adquirits.

6.è El pagament de quotes podrà realitzar-se:

a) Directament a l'Oficina de la Mutualitat (Palau de la Generalitat, Barcelona).

b) Per gir postal, sobre moneder, etc., adreçat al Secretari del Consell de Govern de la Mutualitat. En casos especials podrà concedir-se el pagament, a petició fonamentada dels interessats, mitjançant segells de correu.

c) Als Establiments de Crèdit de què es val la Mancomunitat per recaptar els seus ingressos.

7.è Les baixes per malaltia hauran d'estendre's pel facultatiu l'onzè dia en què aquella s'hagi declarat, cursant-les immediatament. Si la remissió té lloc passats els quinze dies des que s'inicià la malaltia, es perd el dret a subsidi.

Aquestes baixes seran visades pels senyors Alcalde o Rector, i hauran d'indicar el nom de l'afiliat, edat, poble respectiu, malaltia que pateix i quan s'ha començat.

8.è Els subsidis que es devenguin per malaltia seran abonats mensualment. En casos especials, i a petició dels interessats, el senyor President podrà disposar l'abonament per períodes inferiors.

9.è En suposar-se que un afiliat esdevé impossibilitat físicament, i, per tant, amb dret a cobrar la indemnització per aquest concepte, es posarà en coneixement del Consell de Govern per procedir al que disposa l'art. 14 del Reglament de la Mutualitat.

10.è En ocórrer la mort d'un afiliat, es posarà

en coneixement del President del Consell de Govern acompanyant la partida de defunció. Per al cas de no haver l'afiliat designat beneficiari, el propi President curarà que, pels respectius interessats, es presenti:

A) Havent testat l'afiliat:

- a) Una còpia autèntica del testament, i
- b) Un certificat de les últimes voluntats.

B) No havent testat l'afiliat:

- a) Un certificat de les últimes voluntats, i
- b) Certificats dels senyors Alcalde i Rector del poble de residència de l'afiliat difunt, acreditatiu de quins són els més pròxims parents d'aquest.

11.ª Als efectes d'interposició del recurs que esmenta l'art. 33 del Reglament de la Mutualitat, es publicaran els acords del Consell de Govern en la *Revista de la Vida Municipal*, de l'Escola d'Administració, contant-se el termini des de la publicació d'aquesta. Quan l'acord del Consell es notifiqui directament als interessats, el termini de quinze dies per a recórrer en contra d'aquell començarà a comptar-se des del següent al de la data de la notificació. No es descomptaran els dies inhàbils.

RELACIÓ DE DEMARCACIONS I RECAPTADORS

Els afiliats poden ingressar l'import de llurs quotes (vegi's el segon dels acords preses pel Consell de Govern en sessió de 7 d'agost, abans transcrit) a les següents cases:

Província de Barcelona

Arenys de Mar, Caixa de Pensions.
Badalona, Caixa de Pensions.
Berga, Caixa de Pensions.
Granollers, Caixa de Pensions.
Igualada, Caixa de Pensions.
Manresa, Caixa de Pensions.
Martorell, Banc de Terrassa.
Mataró, Banc Urquijo Català.
Molins de Rey, Miquel Bellvé i Gay.
Olesa de Montserrat, Banc de Terrassa.
Rubí, Caixa de Pensions.
Sabadell, Banc de Sabadell.
Sallent, Caixa de Pensions.
Terrassa, Banc de Terrassa.
Vilafranca del Penedès, Banc del Penedès.
Vilanova i Geltrú, Caixa de Pensions.
Vich, Caixa de Pensions.

Província de Girona

Banyoles, Caixa de Pensions.
Figueres, Caixa de Pensions.
Girona, Caixa de Pensions.
Olot, Caixa de Pensions.
Palafrugell, Banc de Palafrugell.
Palamós, Caixa de Pensions.
Puigcerdà, Ermengol Ferrer.
Ripoll, P. Suñer i Ferrer.
Ripoll, Vidua de M. Sargatal.
Sant Joan de les Abadesses, Caixa de Pensions.
Santa Coloma de Farnés, Caixa de Pensions.

Província de Lleyda

Balaguer, Caixa de Pensions.
Bellpuig, Magí Sanfeliu.
Borges Blanques, Banc de Valls.
Cervera, Caixa de Pensions.
Lleyda, Caixa de Pensions.
Pons, Josep Audet.
Seu d'Urgell, Joan Fornesa.
Solsona, Banca Arnús.
Sort, Ramon Rafel.
Tàrrrega, Caixa de Pensions.
Tremp, Emili Sullà.
Viella, Evarist Pinós.

Província de Tarragona

Falset, Banc de Reus de Descomptes i Préstecs.
Gandesa, Banc de Reus de Descomptes i Préstecs.
Montblanch, Banc de Reus de Descomptes i
Préstecs.

Montblanch, Banc de Valls.

Mora d'Ebre, Banc de Reus de Descomptes i
Préstecs.

Reus, Banc de Reus de Descomptes i Préstecs.

Santa Coloma de Queralt, Banc de Reus de Des-
comptes i Préstecs.

Tarragona, Banc Comercial.

Tortosa, Banc d'Aragó.

Tortosa, Banc de Tortosa.

Ulldecona, Banc de Tortosa.

Valls, Banc de Valls.

Vendrell, Caixa de Crèdit i Estalvi.

MODEL DE DOCUMENTS

PETICIÓ D'INGRÉS
A LA
MUTUALITAT DE SECRETARIS
I FUNCIONARIS MUNICIPALS DE CATALUNYA

AJUNTAMENT D..... PROVÍNCIA DE.....

Habitants de fet, segons el Cens de població de 1920.....

El Sr......
de..... *anys d'edat, que exerceix el càrrec*
d..... *a aquest Ajuntament,*
*desitja ingressar en la*¹..... *categoria de la*
Mutualitat.

Per a acreditar el seu dret d'ingrés a la Mu-
*tualitat, acompanya:*².....

..... *d*..... *de 192*.....

.....
SIGNATURA

1. Vegi's els arts. 3.º i 5.º del Reglament.

2. Han d'acompanyar-se els següents documents:

a) Partida de naixement (o de baptisme a manca d'aquesta).

b) Certificat facultatiu acreditant la bona salut, visat per l'Alcaldia.

c) Certificat acreditatiu de l'exercici del càrrec, fent-hi constar també la data del nomenament, presa de possessió i si s'ha exercit el càrrec sense interrupció.

Els socis del Montepiu de Funcionaris d'Administració local queden dispensats de presentar el certificat facultatiu. Els peticionaris que es trobin en aquest cas, han d'indicar aquesta circumstància.

CERTIFICACIÓ DE BAIXA
PER MALALTIA

Afiliat n.º.....

Categoria.....

L'infrascrit metge, Sr.....

CERTIFICO: Que el Sr.....

de..... edat, domiciliat en.....

..... carrer..... n.º.....

pateix de.....

a comptar des de.....

I perquè consti, lliuro el present a.....

..... a..... d.....

de mil nou cents.....

VIST I PLAU,

.....

RF-2-5