

**Reglament general
dels Tallers
de la
Casa de Caritat**

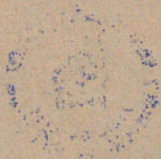
BARCELONA

1933

Reglament general
dels Tallers

REGLAMENT GENERAL
DELS
TALLERS DE LA CASA DE CARITAT





Reglament general
dels Tallers
de la
Casa de Caritat



R. 9.213

BARCELONA

1933

Reglament general
dels Tallers
de la
Casa de Caritat



15. P. 213

BARCELONA

Impremta de la Casa de Caritat ; Barcelona

REGLAMENT GENERAL
dels
Tallers de la Casa de Caritat*

OBJECTE

Art. 1.^r El Patronat de la Casa de Caritat declara, per mitjà d'aquest Reglament, personal empleat oficial i fix tot el que, pertanyent als diferents Tallers de la Casa faci tres anys que hi pertanyi i que estigui associat a la Unió d'Obrers de la Casa de Caritat.

Art. 2.ⁿ Degut a les obligacions que

* Amb el nom de Casa de Caritat entengui's el pròpiament dit i el de la de Maternitat i Expòsits.
(Nota aclaridora.)

reporta i contreu el caire d'oficialitat de la Casa de Caritat, tot obrer empleat fix estarà subjecte a les exigències* i necessitats del respectiu Taller al qual pertanyi, amb tots els drets i deures que el present Reglament estableix. Per tant, i per tal de poder complir sempre la deguda comesa, aquest personal estarà completament al marge d'organitzacions obreres exteriors.

LA UNIÓ D'OBRRERS DE LA CASA DE CARITAT

Art. 3.^r Pel seu ordre interior i per tot allò que els afecti, els operaris fixos i els que faci un any que treballen a la Casa podran ingressar a la Unió d'Obrers de la Casa de Caritat, la qual,

* Vegeu els arts. 72 i següents del *Contrato de Trabajo* (Llei del Govern de la República del 21 de novembre del 1931).

tal com disposen els seus Estatuts, té una Junta representant de tots els obrers dels diversos Tallers de la Casa, amb la qual, o amb el seu representant, podrà entrevistar-se la Direcció o el Patronat (o representant d'aquest) per tot allò que li convingui i per tot el que disposa aquest Reglament.

REGLAMENTS INTERIORS

Art. 4.^t Als efectes administratius i tècnics, cada Taller, si ho creu precís, es regirà per un Reglament interior adequat a la respectiva especialitat, en el qual es fixaran les atribucions i deures dels encarregats i dels operaris empleats fixos.

HORARI

Art. 5.^è Pels efectes de l'horari es regirà d'acord amb el que tingui estipulat

cada taller o seccions d'aquests, si bé combinat de manera que es pugui fer la setmana anglesa.

JORNALS

Art. 6.^e Els jornals que percebran els obrers empleats fixos de tots els Tallers de la Casa seran els que el Jurat Mixt dels respectius oficis tingui fixats en el moment d'aprovar-se o regir aquest Reglament, si bé els percebrà en caràcter de setmanal. Quan les circumstàncies o atzars de la vida imposin gestionar alguna millora en el guany, etc., la gestionarà la Unió d'Obrers de la Casa de Caritat directament al representant del Patronat.

HORES EXTRAORDINÀRIES

Art. 7.^e Sempre que la urgència de la feina o altres circumstàncies urgents reclamin treballar més hores de les establertes en la jornada, el personal fix podrà treballar hores extraordinàries, les quals no seran retribuïdes mentre no passin de deu hores a la setmana.* Si passaven d'aquesta xifra, seran pagades les que rebassin a raó del 50 per 100 de més del sou respectiu.

També seran retribuïdes, però amb el 100 per 100, les que es facin a partir de les dotze de la nit.

Art. 8.^e No es podran mai fer hores extraordinàries els dissabtes a la tarda, dies festius i diumenges. En un cas que

* S'entén a raó de dues hores diàries (del dilluns al divendres), seguides de la jornada, i per aquella única feina que ho motivés. (Nota aclaridora.)

calgués treballar en un d'aquests dies, seran abonades les hores al 100 per 100.

Art. 9.º Quan calgui fer hores extraordinàries el personal haurà d'ésser avisat, sempre que es pugui, amb mig dia de temps.

Art. 10. Les vetlles seran fetes repartides pel personal, si és possible, i no es podrà vetllar més de dues setmanes seguides.

FESTES

Art. 11. Seran considerats dies festius tots els diumenges de l'any, els dissabtes a la tarda, tal com prevé l'article 5.º, i les festes intersetmanals següents, les quals seran retribuïdes com a jornal diari:

Dia 1.º de gener.

Dia 6 de gener.

Dia 14 d'abril.

Dilluns de Pasqua florida.

Dilluns de Pasqua granada.

Dia 1.^r de maig.

Dia 24 de juny.

Dia 11 de setembre.

Dia 25 de desembre.

Art. 12. Si es decretava o es disposava alguna festa de més en caràcter general, com, per exemple, Sant Jordi, Sant Esteve, etc., es gestionarà la seva observança total o en part.

VACANCES

Art. 13. Tots els obrers empleats fixos gaudiran de vuit dies de vacances a l'any, durant els mesos de juliol a setembre, o abans i després (de comú acord els obrers empleats fixos amb la Gerència).

Art. 14. Seran descomptats d'aquests vuit dies aquells que en caràcter de compromisos familiars o altres necessitats

més o menys exigents l'operari hagi demanat durant l'any (art. 16), llevats els originats per malaltia de l'operari, la malaltia greu d'un familiar (pare, mare o fill) o per defunció d'un d'aquests familiars.

GRATIFICACIONS

Art. 15. Cada any, i com a recompensa dels treballs en hores extraordinàries que hagués pogut efectuar el personal fix, serà concedida, la setmana abans de les vacances, una gratificació consistent en 50 ptes. a tot el personal fix; i una altra, consistent en 25 ptes., la vigília de Nadal.

FALTES D'ASSISTÈNCIA

Art. 16. L'obrer-empleat fix que, per causes justificades, no pogués assistir

al treball, ho notificarà a la Gerència. Si no és per malaltia manifesta i comprovada, se li descomptarà aquesta falta d'assistència dels dies que li pertocuin de vacances o se li descomptarà del setmanal, segons ell prefereixi.

SANCIONS

Art. 17. Les faltes al treball sense justificació mereixeran l'oportuna amonestació de la Gerència, i si continuen, es prendran les mesures que aquella cregui convenient. Si aquestes mesures fossin de comiat, ho haurà de comunicar a la Junta de la Unió d'Obrers de la Casa de Caritat, perquè aquesta, per mitjà de delegació d'un dels seus membres, escolti, de la Direcció de la Casa, els motius que han obligat al comiat, i, en cas de mostrar la seva disconformitat, podrà aquest Delegat

interposar un recurs, el qual serà resolt lliurement i en última instància pel Patronat de la Casa de Caritat.

Art. 18. Seran considerats mancaments greus, els quals podran ocasionar una sanció severa, fins i tot el comiat:

a) L'abandonament del treball sense justificació.

b) El negar-se un obrer-empleat rix a acabar una feina de veritable compromís.

c) L'ocasionar intencionadament algun dany als Tallers, a una feina o a un operari.

d) L'embriagar-se, el robar, l'escàndol repetit, i tots els altres delictes que siguin perseguits per la Justícia.

COMIATS

Art. 19. La Gerència, com que és ella l'encarregada de l'admissió de per-

sonal nou, també és ella l'encarregada dels comiats. Per aquests s'estarà al que disposen les Lleis de l'Estat, en aquell personal que faci un any que treballa a la Casa. En aquells obrers que faci tres anys que pertanyen als diversos Tallers de la Casa, i, per tant, hagin adquirit els drets que atorga aquest Reglament, no podran ésser acomiadats per cap motiu ni concepte, llevat dels expressats en l'art. 18, *a*, *b*, *c* i *d*, o bé en el cas que, per circumstàncies excepcionals i completament involuntàries, es veiés la Casa obligada a la supressió o reducció d'alguna de les seccions.

CASOS DE VAGA

Art. 20. En un cas de plantejament de vaga d'algun dels oficis dels diversos Tallers de la Casa o bé de vaga general, el personal inclòs en aquest Reglament

continuarà treballant. La Casa, però, un cop solucionada la vaga, atorgarà totes aquelles millores que s'haguessin assolit (sempre que no alteri el règim de la casa referent al conjunt de Tallers i que la vaga hagués estat parcial), però no podrà, si aquella vaga s'hagués perdut, mermar els drets i obligacions ja adquirits posteriorment pel personal fix.

Art. 21. En casos de vaga, els Tallers s'obliguen, mentre duri aquella, a no admetre ni emprendre cap feina que no sigui de les peculiars al respectiu Taller o bé d'aquelles de caràcter oficial que creés l'estat de la vaga. En una paraula : no emprendre cap feina que pugui perjudicar cap obrer en vaga ni cap casa de les que hi estigui.

Art. 22. El personal eventual, o sigui no subjecte a aquest Reglament, quedarà, en cas de vaga, en llibertat d'acció i deslligat completament de compromís.

CASOS DE MALALTIA

Art. 23. En els casos d'indisposició (d'un a tres dies), el malalt haurà de fer avisar verbalment a les primeres hores de la seva indisposició. En els casos de malaltia seriosa, la família haurà d'enviar, dintre les quaranta-vuit hores, el certificat facultatiu.

Art. 24. Tant per indisposició com per malaltia, la Direcció podrà enviar, sempre que ho cregui convenient, un metge de la Casa, així com també podrà exigir tota mena de justificants. El representant de la Junta de la Unió d'Obrers serà l'obligat de facilitar-los-hi, car li serà obligatori de fer totes les indagacions per comprovar la veracitat de la malaltia.

Art. 25. En un cas de malaltia el personal tindrà el dret de percebre, du-

rant dos mesos, el sou íntegre; durant el mes següent, per obtenir la pròrroga d'aquesta concessió, haurà de fer una instància sol·licitant-ho. Serà potestatiu del Patronat l'atorgar-la, i, a partir d'aquest moment, es considerarà baixa de la Casa, amb dret de reingrés, durant dos anys, prèvia una inspecció mèdica que demostrï que han desaparegut les causes que varen motivar la baixa.

Art. 26. Ultra això, tots els operaris, tant els empleats fixos com els eventuals d'un any, crearan una Mutualitat per a subvenir tots aquells casos de malaltia, impossibilitat, defunció, etc., que és quan l'obrer necessita més ajut. Els cabals de la dita Mutualitat seran formats per aportacions dels associats obrers i per aportacions de la Casa de Caritat amb el 2 per 100 del sou de cada operari, associat o no.

JUBILACIÓ

Art. 27. Els obrers fixos als Tallers gaudiran d'una jubilació, que podrà ésser voluntària o forçosa.

La forçosa serà motivada per causes de malaltia que impossibiliti de donar el rendiment natural de treball, feta, aquesta, sempre prèvia certificació del personal facultatiu de la Casa, i regirà la següent escala:

Anys de servei	Tant per 100 del salari ordinari
Fins als 5.....	20
Fins als 10.....	30
Fins als 15.....	35
Fins als 20.....	40
Fins als 30.....	45
Dels 30 en endavant.....	70

Per a la voluntària, s'haurà de portar un mínim de vint anys de servei, i regirà l'escala següent:

Anys de servei	Tant per 100 del salari ordinari en jubilar-se
Dels 20 als 25.....	30
Dels 25 als 30.....	40
Dels 30 als 35.....	50
Dels 35 en endavant.....	70

CASOS DE DEFUNCIÓ

Art. 28. En un cas de defunció d'un obrer-empleat fix s'atorgarà al parent més pròxim al difunt, o a aquella persona que darrerament li hagi prodigat les seves atencions, dues setmanades de gràcia. Tindrà, a més, segons acord del Patronat, quan mori algun obrer (sigui fix o eventual), un descompte del 20

per 100 pel que fa referència al Servei de Pompes Fúnebres, i si és un familiar seu, un 10 per 100.

PERSONAL EVENTUAL

Art. 29. Es considerarà personal eventual tot aquell que no faci els tres anys que treballa a la Casa, si bé aquell que faci un any tindrà els drets que la Llei li atorga, com també podrà ingressar a la Unió d'Obrers i a la Mutualitat. (Vegeu art. 26.)

ARTICLES ADDICIONALS

Art. 30. Seran incorporades en aquest Reglament totes aquelles millores que no hi siguin previstes i que en caràcter general s'aconsegueixin o l'Estat o Generalitat disposin.

Art. 31. En cas de servei militar, la

Casa, si l'individu afectat és fix, vindrà obligada a reservar-li la plaça. Però si aquell no gaudís dels avantatges fixats en aquest Reglament, la Casa vindrà també obligada a admetre'l si hi ha feina o n'hi ha un altre al seu lloc. Per tant, si l'individu susdit queda readmès, li valdrà, pels efectes de quedar empleat-fix, tot el temps de servei actiu a l'exèrcit.

Art. 32. Essent aquest Reglament producte d'un acord entre el Patronat i la Unió d'Obrers de la Casa de Caritat, si hi hagués algun obrer que, tot i fer tres o més anys que treballa a la Casa, no hagués volgut pertànyer a la dita Unió, no podrà gaudir dels drets i deures d'aquest Reglament, i, per tant, se l'anirà considerant com a obrer eventual (amb els drets que la Llei li concedeixi), llevat que compleixi el Reglament de la Unió en allò que té establert en aquests casos.

Art. 33. Aquest Reglament començarà a regir després d'haver estat aprovat pel Patronat de la Casa de Caritat de Barcelona.

Resta arxivada a la Secretaria de la Unió d'Obrers la còpia autèntica i legal de l'acta d'aprovació d'aquest Reglament pel susdit Patronat d'Assistència Social de les Cases de Caritat i de Maternitat i Expòsits i de Protecció de Menors de Barcelona, en la qual còpia hi ha un encapçalament que diu : «Lluís Noguera i Vila, Advocat de l'Il·ltre. Col·legi d'aquesta ciutat, Llicenciat en Filosofia i Lletres, Professor Perit-Mercantil i Secretari del Patronat d'Assistència Social de les Cases de Caritat i de Maternitat i Expòsits i de Protecció de Menors de Barcelona, certifico : que el referit Patronat, en sessió d'ahir (19 d'octubre), aprovà el Reglament que, literalment, diu : (segueix el Reglament).»

I a l'acabament, rubricat : «I perquè consti, a petició dels interessats i en virtut d'això acordat, lliuro la present, amb el vist-i-plau del senyor President i autoritzada amb el segell que usa la referida Corporació, a Barcelona, a 20 d'octubre del 1933. — Lluís Noguera. — Vist i plau : El President, J. Dencàs.»

Hi ha, també, un segell que diu : «Generalitat de Catalunya — Patronat d'Assistència Social de Barcelona — Cases de Caritat i de Maternitat i Expòsits i Protecció de Menors.»

